

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 1439/20
Prezydenta Miasta Gdańska
z dnia 9 października 2020 r.

**Szczegółowe warunki otwartego naboru ofert
na zawarcie partnerstwa w celu przygotowania i wspólnej realizacji Projektu „System
Aktywizacji Społeczno-Zawodowej II” w Gdańsku planowanego do przeprowadzenia
w ramach Poddziałania 6.1.1 Aktywizacja społeczno – zawodowa – mechanizm ZIT,
Działanie 6.1 „Aktywna integracja”, Oś Priorytetowa 6 „Integracja” Regionalnego Programu
Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020.**

I. Ogłaszający

Prezydent Miasta Gdańska
ul. Nowe Ogrody 8/12
80-803 Gdańsk

II. Organizator naboru

Urząd Miejski w Gdańsku
Wydział Rozwoju Społecznego
ul. Kartuska 5
80-103 Gdańsk
tel.: +48 58 323 67 00
fax: +48 58 323 67 57

III. Podstawa prawna

Otwarty nabór ofert ogłaszany jest na podstawie:

1. Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 – 2020 (Dz. U. z 2020 r. poz. 818).
2. Wytycznych w zakresie realizacji zasady partnerstwa na lata 2014–2020 Ministra Infrastruktury i Rozwoju z 28 października 2015 r. MliR/H 2014-2020/8(02)/10/2015.
3. Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 z dnia 3 marca 2016 roku, MR/H 2014-2020/1(2)/03/2016.
4. Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1057).
5. Uchwały Nr XVII/515/15 Rady Miasta Gdańska z dnia 17 grudnia 2015 roku w sprawie przyjęcia „Wieloletniego programu współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na lata 2016–2020”, zmienionej uchwałą XXXII/887/16 z dnia 19 grudnia

2016, zmienionej uchwałą LV/1623/18 z dnia 28 czerwca 2018 r., zmienionej uchwałą XVIII/346/19 z dnia 24 października 2019 r.

6. Uchwały nr XV/345/19 Rady Miasta Gdańska z dnia 24 października 2019 r. w sprawie przyjęcia „Programu współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2020”.

IV. Cel projektu

4.1 Celem głównym Projektu jest wzrost aktywności społecznej i zawodowej oraz zmniejszenie zagrożenia ubóstwem i wykluczeniem społecznym mieszkańców i mieszkanki Gdańska, poprzez wypracowanie i wdrożenie trwałego międzysektorowego systemu integracji społeczno-zawodowej opartego o aktywną integrację i ekonomię społeczną, realizowanych w ramach kompleksowej współpracy samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych/podmiotów ekonomii społecznej, w okresie od 2021 do 2023 roku.

4.2. Cele szczegółowe to:

- zwiększenie szans na zatrudnienie wśród osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez realizację instrumentów aktywnej integracji;
- zwiększenie spójności społecznej oraz aktywności i partycypacji społecznej w wymiarze lokalnym poprzez animowanie i organizowanie społeczności osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także ich otoczenia.

V. Informacje o projekcie

W ramach realizacji projektu wsparcie uczestników realizowane będzie z wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji (zawodowe, społeczne, edukacyjne), ukierunkowanych na zatrudnienie lub inne formy aktywności zawodowej. Przedsięwzięcie realizowane będzie na terenie Miasta Gdańska, ze szczególnym uwzględnieniem dzielnic/obszarów o dużej skali zagrożenia ubóstwem i wykluczeniem społecznym (w tym obszarów rewitalizowanych i zdegradowanych). W związku z potrzebą zapewnienia zindywidualizowanych i kompleksowych usług możliwie jak najbliżej środowiska lokalnego, wsparcie uczestników zostanie zdecentralizowane i główny jego ciężar zostanie przeniesiony do wybranych obszarów/dzielnicy.

VI. Grupa docelowa Projektu

1. Wsparciem zostaną objęte osoby zamieszkujące w Gdańsku, które z własnej inicjatywy wyrażą wolę udziału w projekcie, stając się uczestnikami, w myśl definicji uczestnika, określonej w Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.

2. Uczestnikami projektu mogą być osoby spełniające warunki wskazane w „Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa (...)”.
3. Za rekrutację uczestników do Projektu odpowiedzialni będą Partnerzy.
4. Grupą docelową Projektu będą osoby i rodziny zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby długotrwale bezrobotne,
 - osoby o niskich kwalifikacjach,
 - osoby pozostające bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) nienależące do żadnej kategorii ze wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat),
 - osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia, w odniesieniu do miesiąca poprzedzającego dzień przystąpienia do projektu,
 - imigranci.
5. W ramach realizacji Projektu planuje się objęcie wsparciem 408 osób. Dokładną liczbę uczestników Projektu ustalą wspólnie Lider wraz z Partnerami, biorąc pod uwagę katalog wskazany w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 oraz realne do osiągnięcia wskaźniki, w tym m.in.:
 - wskaźnik dotyczący liczby osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu Projektu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) wynoszący co najmniej 73 osoby,
 - wskaźnik dotyczący liczby osób, które uzyskały kwalifikacje lub kompetencje po opuszczeniu Projektu wynoszący co najmniej 163 osób.

VII. Rodzaje działań przeznaczonych do realizacji przez Partnera w ramach Projektu

1. Zakres zadań powinien być zgodny ze Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020, Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014 – 2020 oraz Kartą Projektu „System Aktywizacji Społeczno-Zawodowej w Gdańsku – komponent aktywnej integracji II”, która stanowi załącznik do niniejszego dokumentu.
2. Projekt realizowany będzie na terenie miasta Gdańska, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów/dzielnic o dużej skali zagrożenia ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym wszystkich

obszarów rewitalizowanych i wybranych obszarów zdegradowanych, tj.: Biskupia Górka/Stary Chełm, Dolne Miasto/Plac Wałowy/Stare Przedmieście, Nowy Port z Twierdzą Wisłoujście, Orunia, Angielska Grobla, Brzeźno, Stogi i Przeróbka, Dolny Wrzeszcz, Przymorze Wielkie.

3. Wybrani Partnerzy stają się członkami „Partnerstwa miejskiego”, które wypracuje oraz wspólnie wdroży spójną koncepcję realizacji Projektu.

4. Podczas realizacji Projektu przewiduje się realizację zadań w ramach każdego działania we współpracy z Partnerami.

5. Wszystkie działania w dzielnicy/obszarze koordynowane będą przez Partnera. Partner będzie odpowiedzialny za rekrutację uczestników projektu. Będzie także liderem partnerstwa lokalnego, w którym zaangażowane są podmioty formalne i nieformalne działające w danej społeczności.

6. Liczba uczestników oraz wartość Projektu dla każdej/go z dzielnic/obszarów Gdańska zostanie ustalona podczas przygotowywania wniosku o dofinansowanie Projektu, biorąc pod uwagę realne do osiągnięcia wskaźniki produktu i rezultatu bezpośredniego, w tym m.in. konieczność udziału w projekcie osób z niepełnosprawnością różnego stopnia.

7. Działanie 6.1. Aktywna Integracja; Poddziałanie 6.1.1. Aktywizacja społeczno-zawodowa – mechanizm ZIT:

7.1. W zależności od potrzeb i uwarunkowań zawartych w diagnozie dzielnicy/obszaru lub całego Miasta, którą Oferent wykona i dołączy do oferty, należy sprofilować ofertę wsparcia według indywidualnych potrzeb grup odbiorców. W katalogu planowanych działań muszą znaleźć się działania o charakterze społecznym, zawodowym i edukacyjnym.

7.2. Usługi aktywnej integracji realizowane będą nie tylko w ramach finansowania w projekcie, ale także z wykorzystaniem istniejących na terenie miasta i dzielnic usług we wszystkich obszarach. Uwzględnione zostanie także realizowane wsparcie w ramach rozwoju ekonomii społecznej.

7.3. Wsparciem w zakresie aktywnej integracji objęte zostanie także otoczenie osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym lub ubóstwem. Polegać będzie ono głównie na działaniach w dzielnicach/obszarach zorientowanych na animowanie i organizowanie społeczności lokalnej.

7.4. Projekt ukierunkowany jest na zwiększenie zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez wdrażanie kompleksowych programów aktywizacji społeczno-zawodowej skierowanych do osób, rodzin, środowisk lub lokalnych społeczności, w oparciu o ścieżkę reintegracji stworzoną indywidualnie dla każdego uczestnika wsparcia, z wykorzystaniem usług aktywnej integracji o charakterze:

- społecznym, których celem jest przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności,

- zawodowym, których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy,

- edukacyjnym, których celem jest wzrost poziomu wykształcenia lub jego dostosowanie do potrzeb rynku pracy, wyłącznie w powiązaniu z usługami o charakterze zawodowym.

7.5. Efekty realizacji Projektu w zakresie Poddziałania 6.1.1:

7.5.1. 408 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej, w tym 62 osoby z niepełnosprawnościami.

7.5.2. 73 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujące po opuszczeniu projektu (łącznie z pracującymi na własny rachunek).

7.5.3. 163 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym nabędzie kwalifikacje/kompetencje.

7.5.4. Szacunkowa wartość projektu:

7.5.4.1. Szacunkowa wartość całkowita wynosi 6 120 000,00 PLN.

7.5.4.2. Szacunkowa kwota dofinansowania wynosi 5 202 000,00 PLN.

VIII. Warunki uczestnictwa w naborze

1. W naborze mogą brać udział zainteresowane podmioty z sektora pozarządowego będące organizacją pozarządową lub podmiotem wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie z dnia 24 kwietnia 2003 r., które wniosą do projektu zasoby ludzkie lub organizacyjne lub techniczne oraz wspólnie z Liderem będą uczestniczyć w przygotowaniu wniosku o dofinansowanie projektu jak również w jego realizacji.
2. Wymagania wobec Partnera:
 - 2.1 Partner musi posiadać niezbędne doświadczenia merytoryczne i praktyczne, niezbędne zasoby kadrowe oraz techniczno-organizacyjne do wykonywania zadań proponowanych w Projekcie.
 - 2.2. Partner musi dysponować zasobami lokalowymi na terenie Miasta Gdańska.
 - 2.3. Partner musi posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności na terenie Trójmiasta.
 - 2.4. Partner powinien posiadać doświadczenie w realizacji przedsięwzięć o zbliżonym do przedmiotu niniejszego konkursu charakterze merytorycznym.
 - 2.5. Partnerem nie może być zgodnie z art. 33 ust. 7 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. podmiot wykluczony z możliwości otrzymania dofinansowania (o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych).
 - 2.6. Partnerem nie może być podmiot zalegający z należnościami publicznoprawnymi.
 - 2.7. Partner musi posiadać doświadczenie w zarządzaniu projektami ze środków Unii Europejskiej.
3. Partner powinien być podmiotem wyspecjalizowanym w zakresie aktywizacji zawodowej, w szczególności:

- instytucją rynku pracy w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,
 - Centrum Integracji Społecznej i Klub Integracji Społecznej,
 - spółdzielnią socjalną w rozumieniu ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych,
 - organizacją pozarządową, o której mowa w art. 3 ust. 2 lub innym podmiotem, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
4. W naborze mogą brać udział Liderzy Lokalni zawiązanych lub planowanych do zawiązania partnerstw lokalnych w jednej z dziesięciu dzielnic/obszarów wskazanej w konkursie do objęcia wsparciem. Zawiązane na potrzeby realizacji działań partnerstwa lokalne powinny mieć charakter międzysektorowy (podmioty publiczne, pozarządowe, prywatne) oraz interdyscyplinarny (pomoc społeczna, aktywność obywatelska, edukacja, integracja społeczna itp.). Obowiązkowe jest zawiązanie partnerstwa lub podpisanie listu intencyjnego dla jednego z obszarów oraz dodatkowo (nieobowiązkowo) z podmiotami z obszarów oddziaływania (kręgów).
 5. Oferta podmiotów zawiera opis koncepcji udziału w Projekcie wraz ze szczegółową diagnozą dla danej dzielnicy/obszaru Gdańska lub całego Miasta, a także propozycją planu działań strategicznych w wybranym obszarze.
 6. Nie dopuszcza się składania przez jednego Oferenta jako Partner Lokalny więcej niż jednej oferty dla tej samej dzielnicy/obszaru.
 7. Partner będzie zobowiązany do osiągnięcia zadeklarowanych wskaźników produktu oraz rezultatów określonych we wniosku o dofinansowanie.
 8. Szczegółowy podział zadań oraz zakres obowiązków Partnera i Lidera zostanie dookreślony na etapie przygotowywania wniosku o dofinansowanie projektu.
 9. W naborze uczestniczą wyłącznie podmioty, które dostarczą 1 egzemplarz oferty według załączonego wzoru wraz z załącznikami, w terminie określonym w ogłoszeniu.

IX. Miejsce i termin, w którym można zapoznać się ze szczegółowymi warunkami naboru i materiałami informacyjnymi o przedmiocie naboru

1. Szczegółowe warunki konkursu i materiały informacyjne o przedmiocie naboru, w tym formularze ofert można pobrać ze strony: <http://bip.gdansk.pl/urzed-miejski/Konkursy,a,808>. Dodatkowych informacji nt. naboru udzielają pracownicy: Izabela Sierańska, tel. 58 323 68 74, e-mail: izabela.sieranska@gdansk.gda.pl oraz Klaudia Wieluńska tel. 58 323 68 42, e-mail: klaudia.wielunska@gdansk.gda.pl.
2. Termin składania ofert: 21 dni od daty publikacji ogłoszenia na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej, na stronie internetowej Miasta Gdańska i umieszczenia na tablicach Urzędu Miejskiego w Gdańsku i Organizatora naboru.

X. Zasady zgłaszania ofert

1. Ofertę w formie pisemnej należy złożyć osobiście lub przesłać pocztą:
 - 1.1 W formie pisemnej pod rygorem nieważności w ciągu 21 dni od daty publikacji ogłoszenia o naborze w Biuletynie Informacji Publicznej.
 - 1.2 W siedzibie Organizatora Konkursu: Urząd Miejski w Gdańsku w dniach i godzinach pracy tj. poniedziałek, wtorek, czwartek 08:00 – 16:00, środa 08:00 – 17:00, piątek 08:00 – 15:00, Sala Obsługi Mieszkańców, ul. Nowe Ogrody 8/12 (stanowisko: 14-17), ul. Partyzantów 74 (w informacji), ul. Wilanowska 2 (stanowisko 7) lub przesłać pocztą na adres: 80-803 Gdańsk, ul. Nowe Ogrody 8/12, Urząd Miejski w Gdańsku, w formie pisemnej pod rygorem nieważności w nieprzekraczalnym terminie 21 dni od daty publikacji ogłoszenia na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej bip.gdansk.pl.
 - 1.3 W zamkniętej kopercie z dopiskiem „Nabór ofert na partnera – Projekt System Aktywizacji Społeczno-Zawodowej w Gdańsku – komponent aktywnej integracji II”.
 - 1.4 W przypadku wysłania ofert pocztą muszą one wpłynąć do Kancelarii Ogólnej Urzędu Miejskiego w ciągu 21 dni od daty publikacji ogłoszenia o naborze w Biuletynie Informacji Publicznej (nie decyduje data stempla pocztowego).

XI. Termin i tryb rozpatrzenia ofert

1. Wykaz wszystkich ofert, które wpłynęły w odpowiedzi na ogłoszenie o naborze wraz z informacją o wynikach oceny formalnej i możliwości uzupełnienia braków formalnych oraz wynikach oceny merytorycznej ogłoszone zostaną w BIP, na stronach internetowych i umieszczone na tablicach ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Gdańsku.
2. Braki formalne podlegające uzupełnieniu, podmioty mogą uzupełnić terminie 3 dni od daty zamieszczenia listy ofert. Braki formalne można uzupełnić w siedzibie organizatora, o której mowa w punkcie 10.1 – w Wydziale Rozwoju Społecznego Urzędu Miejskiego w Gdańsku, ul. Kartuska 5, II piętro, pokój nr 206. W przypadku nieusunięcia braków formalnych oferty w oznaczonym terminie, oferta zostanie odrzucona z przyczyn formalnych bez możliwości kolejnego jej uzupełnienia. Oferta spełniająca kryteria formalne przekazywana jest do oceny merytorycznej.
3. Wyniki naboru ogłoszone zostaną na podstawie zarządzenia Prezydenta Miasta Gdańska poprzez wywieszenie ogłoszenia na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego oraz publikację na stronach internetowych Miasta Gdańska www.gdansk.pl, www.bip.gdansk.pl, w terminie do 7 dni od dnia zakończenia postępowania w sprawie naboru.
4. Decyzję o wyborze Oferenta, z którym zostanie podpisany list intencyjny podejmuje Prezydent Miasta Gdańska w oparciu o opinię Komisji Konkursowej powołaną na mocy zarządzenia Prezydenta Miasta Gdańska. Od decyzji nie przysługuje odwołanie.

XII. Kryteria oceny oferty

1. Przy wyborze będą brane pod uwagę następujące kryteria:
 - 1.1 Zgodność działania Partnera z celami partnerstwa.
 - 1.2 Deklarowany wkład Partnera (zasoby ludzkie-potencjał kadrowy lub organizacyjny lub techniczny) w realizację celu partnerstwa.
 - 1.3 Doświadczenie w realizacji projektów o podobnym charakterze.
2. Szczegółowy zakres punktacji w ramach ww. kryteriów określony został w karcie oceny merytorycznej oferty.
3. Rozpatrywane będą wyłącznie oferty:
 - 3.1 Złożone na obowiązującym i prawidłowo wypełnionym formularzu.
 - 3.2 Zawierające komplet wymaganych załączników.
 - 3.3 Złożone w terminie określonym w ogłoszeniu o naborze.
 - 3.4 Złożone w zamkniętej, prawidłowo opisanej kopercie.
 - 3.5 Podpisane przez osobę uprawnioną do reprezentowania Oferenta.
4. Uzupełnienie braków formalnych dotyczyć może wyłącznie:
 - 4.1 Uzupełnienia brakujących podpisów pod ofertą (tj. formularzem zgłoszeniowym oraz załącznikami), w przypadku, gdy nie została ona podpisana przez wszystkie osoby uprawnione do zaciągania zobowiązań w imieniu Oferenta.
 - 4.2 Uzupełnienia dokumentu (pełnomocnictwa) potwierdzającego upoważnienie do działania w imieniu Oferenta.
 - 4.3 Uzupełnienie dodatkowych dokumentów, wymaganych w treści ogłoszenia.
5. Oferty, które nie spełnią wymagań formalnych zostaną odrzucone.
6. Oferty wraz z pozostałymi dokumentami nie będą zwracane Oferentom.
7. Ocena formalna i merytoryczna złożonych ofert będzie się odbywać w oparciu o punktację przyznaną według kryteriów wskazanych w Karcie oceny.
8. Na podstawie liczby punktów przyznanych dla poszczególnych ofert sporządzona zostanie lista rankingowa ocenionych ofert.
9. Od ogłoszonego wyniku naboru nie przysługuje odwołanie.

XIII. Istotne postanowienia dotyczące umowy i jej treści

1. Niniejszy nabór na Partnera będzie stanowił podstawę do podpisania listu intencyjnego w sprawie wspólnego przygotowania wniosku o dofinansowanie. Na etapie opracowywania wniosku o dofinansowanie możliwe jest wycofanie się Partnera z dalszych prac. Ostateczne

podpisanie umowy o partnerstwie pomiędzy Oferentem a Gminą Miasta Gdańska nastąpi przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.

2. Udział Partnera w realizacji projektu nie jest gwarantowany i będzie on uzależniony od uzyskania dofinansowania ze środków UE.

XIV. Zastrzeżenia Organizatora naboru

1. Oferty złożone po upływie wyznaczonego terminu nie będą rozpatrywane.
2. Organizator oraz Komisja Konkursowa zastrzega sobie możliwość wystąpienia do uczestników naboru o uzupełnienie informacji zawartych w ofercie.
3. Organizator zastrzega sobie prawo do:
 - 3.1 Odwołania naboru bez podania przyczyny oraz przesunięcia terminu składania ofert.
 - 3.2 Dokonania niezbędnych zmian zakresu działań przewidzianych dla Partnera Projektu.
 - 3.3 Negocjowania zakresu, warunków i ewentualnych wkładów w realizację poszczególnych działań z wybranym Partnerem projektu.

XV. Zawartość złożonej oferty oraz wymagane załączniki

1. Ofertę należy przygotować z wykorzystaniem Formularza zgłoszeniowego, którego wzór określony został w Ogłoszeniu o naborze.
2. Do oferty należy dołączyć:
 - 2.1 aktualny na dzień złożenia oferty odpis z rejestru lub odpowiednio wyciąg z ewidencji – lub innych dokumentów potwierdzających status prawny Oferenta i umocowanie osób go reprezentujących (o ile nie jest on dostępny w internetowej wyszukiwarce podmiotów Krajowego Rejestru Sądowego).
 - 2.2 Obowiązujący dokument określający cele i zadania podmiotu (np. statut).
 - 2.3 Dodatkowo do oferty można dołączyć rekomendacje dla podmiotu.
3. Oferta musi być napisana w języku polskim, na komputerze lub inną trwałą i czytelną techniką.
4. Oferta powinna zostać podpisana przez osobę lub osoby upoważnione do składania oświadczeń woli.
5. W przypadku podpisania oferty oraz poświadczenia za zgodność z oryginałem kopii dokumentów przez osobę niewymienioną w dokumencie rejestracyjnym (ewidencyjnym) Wykonawcy, należy do oferty dołączyć stosowne pełnomocnictwo w oryginale lub kopii poświadczoną notarialnie.

XVI. Dodatkowe informacje

1. Realizację Projektu planuje się od stycznia 2021 r. do czerwca 2023 r.
2. Zakłada się możliwość wydłużenia terminu realizacji w uzasadnionej sytuacji oraz po akceptacji Instytucji Zarządzającej.

3. Wartość Projektu jest określona w oparciu o liczbę uczestników (408 osób), przy czym koszt jednostkowy na jedną osobę może wynosić maks. 15.000,00 zł w okresie realizacji projektu.
4. Partner projektu jest zobowiązany do rozpoczęcia realizacji swoich zadań przy udziale własnych środków finansowych po otrzymaniu informacji o wybraniu projektu do dofinansowania. Środki zostaną zrefundowane po podpisaniu umowy o dofinansowanie projektu oraz otrzymaniu I transzy dofinansowania.
5. Organizator naboru ma prawo do wyboru więcej niż jednego Partnera.

XVII. Integralną częścią niniejszego dokumentu jest:

1. Formularz zgłoszeniowy dla partnera projektu.
2. Karta oceny formalnej oferty.
3. Karta oceny merytorycznej oferty.
4. Karta Projektu „System Aktywizacji Społeczno-Zawodowej II”.

Obszar Metropolitalny
Gdańsk-Gdynia-Sopot

Wpłynęło 27.07.2020
Podpis: G. Olszyc

formularz nr 15.5.1_1 do IW IZ RPO WP 2014-2020
(zastosowanie: podproces nr 15.5.1)

KARTA PROJEKTU¹

Niniejsza Karta projektu służy identyfikacji projektów pozakonkursowych²
w ramach procedury określonej w Załączniku nr 8.4.
Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych RPO WP 2014-2020

A.1. Podmiot zgłaszający

Nie dotyczy

A.2. Nazwa wnioskodawcy

Gmina Miasta Gdańska/Urząd Miejski w Gdańsku

A.3. Tytuł przedsięwzięcia strategicznego wymienionego w RPS (jeśli dotyczy)

Tekst

A.4. Tytuł projektu

System Aktywizacji Społeczno-Zawodowej w Gdańsku – komponent aktywnej integracji II

A.5. Oś Priorytetowa RPO WP 2014-2020

OP 6

A.6. Działanie RPO WP 2014-2020

6.1

A.7. Poddziałanie RPO WP 2014-2020

6.1.1

¹ W przypadku przedsięwzięć strategicznych składających się z kilku odrębnych projektów lub zadań, które będą stanowiły odrębne wnioski o dofinansowanie w ramach RPO WP 2014-2020, należy wypełnić odrębną kartę dla każdego z indywidualnych projektów.

² Z wyjątkiem projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach środków Funduszu Pracy.

A.8. Lokalizacja przedsięwzięcia

Powiaty:

Gdańsk

Gminy:

Gdańsk

Miejscowości:

Gdańsk

B.1. Opis zakresu przedsięwzięcia i planowanych zadań

Projekt System Aktywizacji Społeczno-Zawodowej w Gdańsku - komponent aktywnej integracji II ma na celu zmniejszenie liczby osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym w Gdańsku poprzez rozwój i wdrożenie instrumentów aktywnej integracji w okresie 2021 – 2023. Grupą docelową projektu są osoby i rodziny zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, imigranci oraz reemigranci, osoby ubogie pracujące, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych lub pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, a także osoby zagrożone wykluczeniem mieszkaniowym.

Wsparcie uczestników projektu realizowane będzie z wykorzystaniem instrumentów aktywnej integracji (zawodowe, społeczne, edukacyjne), ukierunkowanych na zatrudnienie lub inne formy aktywności zawodowej. Przedsięwzięcie realizowane będzie na terenie Miasta Gdańska, ze szczególnym uwzględnieniem w dzielnic/obszarów Gdańska o dużej skali zagrożenia ubóstwem i wykluczeniem społecznym (w tym obszarach rewitalizowanych i zdegradowanych). Wsparcie uczestników zostanie zdecentralizowane i główny jego ciężar zostanie przeniesiony do wybranych dzielnic/obszarów, w związku z potrzebą zapewnienia zindywidualizowanych i kompleksowych usług możliwie jak najbliżej środowiska lokalnego. Lokalny system usług realizowany będzie w oparciu o Centra Aktywizacji Społeczno-Zawodowej i Domy Sąsiedzkie, a także o rozproszone usługi realizowane na poziomie obszaru/dzielnicy. Uczestnicy projektu objęci zostaną wysokiej jakości asystenturą, wszechstronną diagnozą oraz indywidualnym programem zawierającym ścieżkę re-integracji. Przedsięwzięcie realizowane będzie międzysektorowo, na poziomie całościowej polityki społecznej (pomoc społeczna, rynek pracy, edukacja, zdrowie, mieszkalnictwo etc.), w oparciu o partnerstwo podmiotów działających w sferze integracji społecznej.

Rekrutacja uczestników

Rekrutacja realizowana będzie na poziomie obszarów/dzielnicy Gdańska, możliwie jak najbliżej mieszkańców, we współpracy ze wszystkimi podmiotami formalnymi i nieformalnymi, działającymi lokalnie. Partnerem przy rekrutacji uczestników będą Centra Pomocy Socjalnej MOPR Gdańsk, gdzie identyfikowane będą osoby i rodziny, którym można będzie udzielić wsparcia w ramach projektu. Ponadto realizowana będzie praca uliczna, ukierunkowana na identyfikowanie i wspieranie osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, oddalonym od wsparcia systemowego. Rekrutacja będzie dodatkowo wspierana poprzez działania ukierunkowane na animowanie i organizowanie lokalnych społeczności w dzielnicach/obszarach Gdańska.

Wszechstronna diagnoza

Każdy z uczestników projektu objęty zostanie wszechstronną diagnozą, opracowaną przez interdyscyplinarny zespół specjalistów tj. spec. ds. wsparcia, psycholog, doradca zawodowy (aktywna integracja), z jednoczesnym udziałem indywidualnego asystenta. Diagnoza realizowana będzie w 7 obszarach funkcjonowania uczestników projektu: psychologicznej, mieszkaniowej, rodzinnej, socjalno-bytowej, społecznej, zdrowotnej i zawodowej. Kluczowym w tym zakresie będzie określenie poziomu wykluczenia zawodowego, poziomu motywacji do udziału w procesie aktywizacji społeczno-zawodowej, stopnia ograniczeń indywidualnych, poziomu kompetencji społecznych i zawodowych. Diagnoza w trakcie trwania projektu będzie sukcesywnie aktualizowana.

Indywidualny plan - Ścieżka re-integracji

W oparciu o indywidualną i interdyscyplinarną diagnozę, w bliskiej współpracy osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a także we współpracy z indywidualnym asystentem, tworzony będzie indywidualny plan ukierunkowany na rozwiązanie zidentyfikowanych problemów. Plan ten, zwany ścieżką reintegracji (długotrwały proces integracji z wykorzystaniem kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia) zawierać będzie oddziaływanie na wszystkie 7 obszarów funkcjonowania odbiorców wsparcia. Szczególna uwaga zwrócona będzie na działania wzmacniające kompetencje społeczne, a także wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje na rynku pracy.

Asystentura

Uczestnicy projektu objęci zostaną wsparciem indywidualnego asystenta. W przypadku rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych realizowana będzie

asystentura rodzinna. W przypadku innych grup osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym realizowane będą inne – indywidualnie dobrane formy asystentury. Jeden asystent, pracować będzie według indywidualnego trybu, jednak z nie więcej niż 15 środowiskami (osoby lub rodziny). Asystent w projekcie stanowić będzie swojego rodzaju łącznik osoby lub rodziny zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z istniejącymi podmiotami świadczącymi różne usługi integracji społecznej. Wsparcie asystenta polegać będzie głównie na towarzyszeniu i wspieraniu uczestników projektu w powrocie/wejściu na rynek pracy, odzyskiwaniu samodzielności życiowej lub poprawie jakości życia, zgodnie z obraną przez nich drogą dochodzenia do tego celu, w czasie jakiego te osoby potrzebują. Asystent towarzyszyć będzie w rozwiązywaniu problemów dnia codziennego, motywować i dopingować do podejmowania działań mających na celu poprawę i zmianę sytuacji życiowej. Asystent będzie stanowił wsparcie dla pracowników socjalnych. Pomoc asystenta realizowana będzie od samego procesu diagnozy, poprzez realizację kontraktu po znalezieniu zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej. Wsparciem asystenta objęte będą również osoby, które ukończyły już ścieżkę re-integracji społecznej i zawodowej, polegać będzie ono głównie na monitorowaniu zatrudnienia (ok. 6 miesięcy).

Aktywna Integracja

Główna część wsparcia udzielanego w ramach projektu osobom i rodzinom zagrożonym ubóstwem i wykluczeniem społecznym realizowana będzie w ramach aktywnej integracji, zorientowanej na uzyskanie zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej. Realizowane będą wszystkie możliwe usługi aktywnej integracji:

- Społeczne, w tym m.in. asystentura, praca socjalna, praca uliczna (streetworking), animowanie i organizowanie społeczności lokalnych, poradnictwo, doradztwo, wolontariat, grupy samopomocowe, treningi kompetencji i umiejętności społecznych;
- Zawodowe, w tym m.in. szkolenia i kursy zawodowe, staże, praktyki, zatrudnienie wspierane, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, zatrudnienie socjalne, KIS, WTZ, zakładanie i zatrudnianie w przedsiębiorstwach społecznych,
- Edukacyjne, w tym m.in. uzupełnienie wykształcenia na różnym poziomie, aktywizacja edukacyjna.

Usługi aktywnej integracji realizowane będą przede wszystkim z wykorzystaniem istniejących na terenie Gdańska usług we wszystkich obszarach. Uwzględnione zostanie także realizowane wsparcie rozwoju ekonomii społecznej. Uczestnicy projektu, w oparciu o współpracę partnerską będą korzystać z dostępnych usług, dobranych według indywidualnych potrzeb i problemów. Kluczowy

w tym zakresie jest system informacji o dostępnych usługach aktywnej integracji i odpowiednie ich skoordynowanie, stąd tak ważna rola partnerstwa dzielnicowego/lokalnego i miejskiego. Rolą asystentów odbiorców projektu będzie prowadzenie i towarzyszenie w procesie realizacji poszczególnych usług. Znaczna część usług jest dostępna w istniejącym systemie wsparcia, jednak droga do skorzystania z nich dla wielu osób wykluczonych jest trudna do przebycia. Jeśli któreś z usług niezbędnych w procesie reintegracji nie będą dostępne w istniejącym systemie lub będzie ich brakować, w projekcie zapewniona zostanie indywidualna pula środków na ich zakup lub realizację. Wsparciem w zakresie aktywnej integracji objęte zostanie także otoczenie osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym lub ubóstwem. Polegać będzie ono głównie na działaniach w dzielnicach zorientowanych na animowanie i organizowanie społeczności lokalnej.

Dzielnicowe/lokalne usługi integracji społecznej

Usługi integracji społecznej powinny być możliwe jak najbliżej mieszkańców, w ich środowisku lokalnym, tutaj powinien znaleźć się pierwszy punkt kontaktu i miejsce sieciowania różnych dostępnych usług. Tymczasem, zbyt często osoby ubogie i wykluczone społecznie nie otrzymują adekwatnej pomocy w odpowiednim czasie. Większość instytucji publicznych czy organizacji pozarządowych realizuje działania na poziomie całego miasta lub jego części. Istnieje także grupa osób ubogich czy wykluczonych społecznie, która nie chce lub nie może korzystać z ich wsparcia. Istnieje zatem potrzeba synergii podmiotów działających na poziomie dzielnic/obszarów Gdańska, uzupełnienia niniejszej oferty o miejsca otwarte na potrzeby mieszkańców w najtrudniejszych sytuacjach, będące miejscem pierwszego kontaktu oraz łącznikiem w sieci różnych instytucji i organizacji. Rozwiązanie takie byłoby powiązane z siecią lokalnych partnerstw aktywizacji społeczno-zawodowej, które wykorzystywałyby swoje zasoby do realizacji zadań projektowych. Asystentura i realizowane usługi społeczne wobec odbiorców projektu realizowane będą na poziomie dzielnicy/obszaru, możliwie jak najbliżej środowiska lokalnego, natomiast usługi aktywnej integracji na poziomie całego miasta w zależności od rodzaju niezbędnych usług. Infrastruktura wsparcia będzie mogła zostać zrealizowana w dwojaki sposób. Pierwszym rozwiązaniem będzie oparcie działań o Lokalne/dzielnicowe Centra Aktywności Społeczno-Zawodowej, gdzie zintegrowane zostaną wszelkie usługi projektu – od asystentury, poprzez usługi społeczne po animację i organizowanie społeczności lokalnych. Drugim sposobem będzie rozproszenie i podzielenie w ramach dzielnicy, pomiędzy partnerów dzielnicowych, różnych usług projektowych, według specjalizacji określonych koalicjantów. Oba rozwiązania stosowane będą w zależności od potrzeb uczestników, indywidualnego charakteru dzielnicy/obszaru i zawiązanej koalicji. Wstępnie wybrano 10 obszarów, w których zintensyfikowana zostanie działalność projektowa: obszary rewitalizowane,

tj. Orunia, Nowy Port, Biskupia Górka, Dolne Miasto; obszary zdegradowane, tj. Stogi i Przeróbka, Wrzeszcz, Przymorze, Piecki-Migowo, Chełm, Oliwa.

Wszystkie działania w dzielnicy/obszarze koordynowane będą przez partnerstwo różnych podmiotów i osób zaangażowanych lokalnie. Na poziomie całego projektu działania koordynowane będą przez partnerstwo miejskie podmiotów działających w obszarze polityki społecznej.

B.2. Uzasadnienie realizacji przedsięwzięcia

B.2.1. Opis kontekstu

Analiza kontekstu powstała w oparciu o Strategię ZIT oraz dostępne raporty z obszaru regionalnego rynku pracy.

Projekt jest odpowiedzią na występujące w Gdańsku problemy na rynku pracy. Poważnym problemem diagnozowanym na obszarze OM ZIT, podobnie jak całego pomorskiego rynku pracy, jest rosnące długotrwałe bezrobocie, zwłaszcza w powiązaniu ze wzrostem odsetka osób z długoletnim stażem pracy. Wg stanu na IV kw. 2019 r. odsetek długotrwałe bezrobotnych wśród osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy powiatów OM ZIT planowanych do objęcia wsparciem wahał się w granicach od 32,2% (Gdynia) do 49,3% (powiat tczewski), w Gdańsku odsetek ten wynosił 46%. Osoby długotrwałe bezrobotne są w szczególny sposób narażone na wykluczenie z rynku pracy, podobnie jak osoby w wieku 50 lat i więcej, których odsetek w ostatnich latach gwałtownie rośnie. Zauważalny jest spadek aktywności zawodowej osób w wieku 50 lat i więcej co wynika z faktu szybkiego przechodzenia na emeryturę, korzystania z innych świadczeń, czy też opiekowania się osobami zależnymi. Udział osób w wieku 50 lat i więcej w liczbie bezrobotnych ogółem, wg najnowszych danych w powiatach wskazanych do objęcia wsparciem wynosi w Gdańsku ok. 28,5%. Aktywizację zawodową kobiet utrudniają dezaktualizujące się kompetencje zawodowe, utrata kontaktu ze środowiskiem zawodowym oraz obawy pracodawców przed częstą absencją matek. Natomiast w przypadku osób z niepełnosprawnościami istotnymi barierami utrudniającymi aktywizację są: złożoność przepisów dotyczących odpowiedzialności pracodawców oraz brak wiedzy na temat korzyści wynikających z zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, bezradność i niska samoocena osób z niepełnosprawnościami oraz niska motywacja finansowa (bariera rentowa), a także stosunkowo niższy poziom wykształcenia w porównaniu do innych grup osób bezrobotnych. W planowanym obszarze realizacji odsetek osób niepełnosprawnych w liczbie bezrobotnych ogółem wg danych powiatowych urzędów pracy wynosi 6,6% (Gdańsk i powiat gdański). Wśród ludności OM ZIT notuje się ponadto niski wskaźnik aktywności zawodowej dla osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych osoby bez kwalifikacji zawodowych

stanowią 41,9 % (powiat gdański). Duża część osób nisko wykształconych znajduje się w grupie długotrwale bezrobotnych z powodu niskich kwalifikacji, nieskutecznego doradztwa lub niższej dostępności przestrzennej do rynku pracy.

Wartość wskaźnika zatrudnienia w OM ZIT jest także silnie uzależniona od pór roku i wykazuje na dużą sezonowość. W cieplejszych miesiącach (w sezonie budowlanym, turystycznym, rolniczym) jego wartość na całym obszarze jest niższa, co może świadczyć o tym, że wśród osób pracujących w branżach związanych z budownictwem, turystyką czy rolnictwem znaczny odsetek osób stanowi mogą zatrudnieni na umowach krótkoterminowych lub w ramach umów cywilno-prawnych, którzy znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Dodatkowo, grupą wymagającą wsparcia są cudzoziemcy, wg danych Wydziału Spraw Obywatelskich Urzędu Miejskiego w Gdańsku w ostatnim kwartale 2019 r. na pobyt czasowy i stały zameldowało się 17 362 osób. W ramach realizacji projektu przewiduje się wdrożenie usług dostosowanych do potrzeb tej grupy.

Zgodnie z danymi przedstawionymi w Gdańskim Programie Rozwiązywania Problemu Bezdomności na lata 2018-2023 pomimo dobrej sytuacji na rynku mieszkaniowym w Gdańsku, należy zwrócić szczególną uwagę na sytuację osób i rodzin o średnich i niskich dochodach zagrożonych wykluczeniem z dostępu do mieszkań. W 2016 roku liczba mieszkań ogółem w Gdańsku wynosiła 216.092, z czego 17.578 mieszkań stanowiły lokale w zasobie gminnym, w tym 1.281 mieszkań stanowiły lokale socjalne. Istotną kwestią w zakresie polityki mieszkaniowej Miasta jest problem zadłużenia czynszowego oraz zagrożenia utraty miejsca zamieszkania. W dalszym ciągu wiele osób jest zagrożonych utratą dachu nad głową m.in. z powodu zadłużenia czynszowego. W roku 2016 blisko 50 tys. mieszkań w Gdańsku było zadłużonych (23,7% wszystkich mieszkań w mieście). Na uwagę zasługuje fakt przewagi budownictwa komercyjnego nad rynkiem mieszkań na wynajem. Taki stan rzecz prowadzi do stałego powiększania się grupy osób posiadającej wieloletnie (20 - 30 letnie) zobowiązania kredytowe. Może to stwarzać zagrożenia w braku ciągłości finansowej dla części osób posiadających tego typu zobowiązania, co w dalszej perspektywie może prowadzić do ubóstwa, wykluczenia społecznego a nawet bezdomności.

B.2.2. Problemy

Jednym z głównych celów w rozwoju strategicznym Gdańska jest zmniejszenie liczby osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym poprzez zwiększenie skuteczności i efektywności polityki społecznej w zakresie integracji społecznej. Realizacja tego celu powiązana jest przede wszystkim z realizacją 3 postulatów. Po pierwsze istnieje potrzeba rozwiązywania problemu zagrożenia ubóstwem i wykluczeniem społecznym na poziomie całościowej polityki społecznej,

co oznacza międzysektorowe zaangażowanie nie tylko pomocy społecznej, ale i rynku pracy, edukacji, zdrowia, mieszkalnictwa i innych podmiotów polityki miejskiej. Po drugie rozwój partnerstwa lokalnego i szeroka współpraca ze wszystkimi interesariuszami, w celu zarówno tworzenia, koordynowania jak i wspólnego realizowania polityki zwalczania ubóstwa i wykluczenia społecznego. Po trzecie, zwiększenie dostępu i rozwój możliwie jak najbliższych, przyjaznych, elastycznych i dostosowanych do potrzeb i problemów osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, usług integracji społecznej.

Kluczowym problemem dla Gdańska jest niedostateczna aktywność zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym w szczególności osób w trudnej sytuacji na rynku pracy: w wieku 50 lat i więcej, z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach, imigranci i reemigranci, ubogich pracujących, zatrudnionych na umowach krótkoterminowych lub pracujący w ramach umów cywilno-prawnych. Niedostateczna aktywność zawodowa wynika m.in. z niskiego wykształcenia, braku lub niewielkiego doświadczenia zawodowego, niskich kompetencji społecznych, bardzo dużej zależności od innych, uzależniania od wsparcia pomocy społecznej lub innych świadczeń. Dostępna oferta aktywizacji zawodowej nie zaspokaja potrzeb osób w szczególnej sytuacji, potrzebujących realizowanych lokalnie, kompleksowych i zindywidualizowanych rozwiązań w zakresie aktywizacji zarówno społecznej jak i zawodowej.

B.2.3. Potrzeby

Jednym z ważniejszych problemów jest wciąż zbyt małe zintegrowanie działań na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Wyzwaniem dla tego obszaru jest konieczność zwiększenia synergii działań głównie pomiędzy instytucjami rynku pracy i integracji społecznej na rzecz osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym planowanych do objęcia wsparciem w programie. Osoby te stanowią największą grupę wśród wszystkich osób zarejestrowanych w GUP i z uwagi na niejednorodność tej grupy wymagane jest zastosowanie pogłębionej diagnozy, dużej indywidualizacji w pracy oraz intensywnych i kompleksowych oddziaływań. Potrzebą jest również zwiększenie katalogu usług z zakresu aktywizacji społecznej i zawodowej dla ww. grupy odbiorców. Osoby zaliczane do grupy zagrożonej wykluczeniem społecznym wymagają kompleksowego wsparcia i stworzenia warunków niezbędnych do integracji ze społeczeństwem. Wymaga to zastosowania różnorodnych instrumentów aktywnej integracji: zawodowych, społecznych i edukacyjnych. Zdiagnozowano również potrzeby podwyższenia kompetencji i kwalifikacji zawodowych; zwiększenia doświadczenia zawodowego poprzez treningi pracy; zwiększenia umiejętności społecznych i komunikacji interpersonalnej.

B.2.4. Cele przedsięwzięcia i efekty jego realizacji

Cel główny projektu:

Wzrost aktywności społecznej i zawodowej oraz zmniejszenie zagrożenia ubóstwem i wykluczeniem społecznym mieszkańców Gdańska poprzez wypracowanie i wdrożenie trwałego międzysektorowego systemu integracji społeczno-zawodowej opartego o aktywną integrację, usługi społeczne i ekonomię społeczną, realizowanych w ramach kompleksowej współpracy samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych/podmiotów ekonomii społecznej w okresie od 2021 do 2023 roku.

Cele szczegółowe:

- Zwiększenie szans na zatrudnienie wśród mieszkańców zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez realizację instrumentów aktywnej integracji.
- Zwiększenie spójności społecznej oraz aktywności i partycypacji społecznej w wymiarze lokalnym poprzez animowanie i organizowanie społeczności osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także ich otoczenia.

Efekty realizacji projektu:

408 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostanie objętych wsparciem w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej, w tym 62 osoby z niepełnosprawnościami.

73 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym podejmą zatrudnienie (łącznie z pracującymi na własny rachunek).

163 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, uzyskają kwalifikacje bądź nabędą kompetencje.

Efektywność społeczna w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zakładana na poziomie min. 34%, natomiast efektywność zatrudnieniowa na poziomie min. 25%.

Efektywność społeczna w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami zakładana na poziomie min. 12%, natomiast efektywność zatrudnieniowa na poziomie min. 25%.

B.2.5. Grupa docelowa

Wsparciem zostanie objętych 408 osób, które z własnej inicjatywy wyrażą wolę udziału w projekcie, stając się jego uczestnikami. Wybór grupy docelowej będzie zgodny ze wskazaniem aktualnego Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020. Uczestnicy rekrutowani będą spośród mieszkańców Gdańska

ze szczególnym uwzględnieniem obszarów rewitalizowanych i zdegradowanych, wymienionych w punkcie B.1. Grupę docelową projektu stanowić będzie 408 osób, w tym: osoby pozostające bez pracy, znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy: osoby w wieku 50 lat i więcej; kobiety; osoby z niepełnosprawnościami; osoby długotrwale bezrobotne; osoby o niskich kwalifikacjach; osoby pracujące, znajdujące się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

B.2.6. Zgodność z RPO WP 2014-2020

Projekt jest zgodny z osią priorytetową 6. Integracja, Priorytet Inwestycyjny 9i "Aktywna Integracja w szczególności w celu poprawy zatrudnialności" Cel szczegółowy: zwiększone zatrudnienie osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Bezpośrednie powiązanie z interwencją w ramach OP 5-Zatrudnienie (szczególnie w odniesieniu do interwencji planowanej w ramach działania 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy i Działania 5.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy). Powiązanie z OP 8 Konwersja w zakresie kompleksowej rewitalizacji zdegradowanych przestrzennie i społecznie obszarów miejskich.

W wyniku realizacji projektu zmniejszy się odsetek osób i rodzin dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym. Nastąpi wzrost poziomu życia osób i rodzin. Zwiększy się aktywność społeczno-zawodowa uczestników projektu. Osoby te zwiększą swoją szansę na zatrudnienie poprzez zdołanie kompleksowych, zintegrowanych i zindywidualizowanych programów aktywizacji społeczno-zawodowej oraz wsparcie najbliższego otoczenia ww. Osób środowiskowymi formami aktywizacji społecznej.

B.3. Wydatki i harmonogram

B.3.1. Szacunkowa wartość całkowita przedsięwzięcia (w PLN)

6 120 000,00

B.3.1.1. w tym wydatki kwalifikowalne (w PLN)

6 120 000,00

B.3.2. Szacunkowa kwota dofinansowania (w PLN)

5 202 000,00

B.3.3. Poziom dofinansowania (%)

85 %

B.3.4. Termin osiągnięcia gotowości do złożenia wniosku o dofinansowanie (miesiąc, rok)

Listopad, 2020

B.3.5. Przewidywany termin rozpoczęcia realizacji projektu (miesiąc, rok)

Styczeń, 2021

B.3.6. Przewidywany termin zakończenia realizacji projektu (miesiąc, rok)

Czerwiec, 2023

B.4. Podmioty współrealizujące

Koncepcja realizacji zintegrowanego projektu System Aktywizacji Społeczno-Zawodowej w Gdańsku - komponent aktywnej integracji oraz usług społecznych, w połączeniu z działaniami na obszarach rewitalizowanych i zdegradowanych powstała w partnerstwie samorządu lokalnego i organizacji pozarządowych. Partnerstwo z dnia 24 listopada 2014 roku, jego członkami są:

- Gmina Miasta Gdańska
- Regionalne Centrum Wolontariatu
- Stowarzyszenie Morena
- Pomorskie Forum na rzecz Wychodzenia z Bezdomności
- Towarzystwo Profilaktyki Środowiskowej "Mrowisko"
- Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym
- Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta
- Fundacja Regionalne Centrum Informacji i Wspomagania Organizacji Pozarządowych
- Gdańska Fundacja Innowacji Społecznych
- Caritas Archidiecezji Gdańskiej
- Centrum Partycypacji Społeczno-Ekonomicznej
- Fundacja Sprawni Inaczej

Realizacja całościowego przedsięwzięcia wdrażana będzie przez Partnerstwo podmiotów:

- Gmina Miasta Gdańska
- Organizacje pozarządowe w obszarze integracji społecznej.

Zrealizowany zostanie konkurs na partnerstwa lokalne i partnerów spoza sektora finansów publicznych. Wyłonione zostaną partnerstwa lokalne i liderzy tych partnerstw dla kluczowych obszarów objętych oddziaływaniem projektu tj. Orunia, Nowy Port, Dolne Miasto, Biskupia Górka, Stogi i Przeróbka, Oliwa, Wrzeszcz, Przymorze, Pięcki-Migowo, Chełm; Liderzy partnerstw lokalnych zawiązanych na obszarach kluczowych dla realizacji projektu zostaną oficjalnymi partnerami Gminy Miasta Gdańska w realizacji projektu.

Projekt będzie koordynowany na poziomie miasta przez szerokie partnerstwo międzysektorowe i międzywydziałowe, m.in.:

- Wydział Rozwoju Społecznego UMG
- Wydział Polityki Gospodarczej UMG
- Wydział Gospodarki Komunalnej UMG

- Wydział Projektów Inwestycyjnych UMG
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku
- Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku
- Biuro Rozwoju Gdańska.

B.5. Wskaźniki monitorowania

Wskaźniki rezultatu bezpośredniego

Nazwa wskaźnika	J. m.	Wartość docelowa w projekcie
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu Programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek).	os.	73
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu Programu.	os.	163
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu Programu.	os.	0

Wskaźniki produktu

Nazwa wskaźnika	J. m.	Wartość docelowa w projekcie
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w Programie (RW).	os.	408
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w Programie.	os.	62

C.1. Dane osoby upoważnionej do kontaktu

C.1.1. Imię i nazwisko

Maria Maślak

C.1.2. Nazwa instytucji

Urząd Miejski w Gdańsku Wydział Rozwoju
Społecznego

C.1.3. E-mail

maria.maslak@gdansk.gda.pl

C.2. Dane osoby zatwierdzającej zgłoszenie

C.2.1. Imię i nazwisko

Piotr Kowalczyk

C.2.2. Stanowisko

Z-ca Prezydenta

C.2.3. Nazwa instytucji

Urząd Miejski w Gdańsku

C.2.4. E-mail

piotr.kowalczyk@gdansk.gda.pl

C.3. Podpis osoby zatwierdzającej zgłoszenie

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA GDAŃSKA

Alan Aleksanderowicz

INSPEKTOR

Klaudia Wieluńska

p.o. KIEROWNIKA
REFERATU PROJEKTÓW SPOŁECZNYCH

Izabela Sierańska

DYREKTOR
WYDZIAŁU ROZWOJU SPOŁECZNEGO

Grzegorz Szczuka